

## DERVAL / NOZAY / RIAILLE ST MARS LA JAILLE

### On ne se laissera pas faire !

**La nouvelle direction compte réorganiser conjointement les centres de Derval, Nozay, Riaillé et St Mars la Jaille en juin 2015. L'objectif de La Poste, comme à chaque fois, est de supprimer des positions de travail tout en mettant en place des « organisations innovantes », dont la fameuse pause méridienne... Pour Sud, il existe des alternatives à cette fatalité. S'il faut lutter pour vos emplois et vos conditions de travail, Sud ne lâchera rien !**

#### ■ Avant de réorganiser, la direction devrait s'occuper des problèmes actuels

Dans nos centres courriers, le nombre de tournées a découvert et la sécabilité explosent. Se taper des doubles tournées, ça use la santé et ça détériore la qualité du service public. Les agents n'en peuvent plus de ne pas savoir si, au lendemain d'un congé, d'un repos de cycle ou de tout autre absence, leur position de travail aura été faite. La séca de gestion monte jusqu'à 12 semaines par an... **On sent la volonté de La Poste de réduire les coûts à tous prix, au détriment de la réalité du travail.**

En audience, Sudptt a porté la nécessité de combler tous les postes pour stopper cette situation sociale désastreuse. Bizarrement, on nous dit aussi que toutes les tournées ne seront pas forcément mises en vente. Certaines seraient « neutralisées » pour reclasser des futurs inaptés ou... pour être démontées. Scandaleux !

#### **Un facteur avertit en vaut deux...**

**Innovations à gogo** : L'équipe de direction aurait maintenant des figures imposées lors d'une réorg'. Il faudrait des 'labels' « Nouvelles Organisations ». En gros, faut du Distri...blabla. Explication des arnaques innovantes que La Poste vous réserve !



#### ■ Une réorganisation, c'est toujours du moins !

Aujourd'hui, vos 4 sites confondus comptent 42 positions de travail pour 17098 boîtes aux lettres à desservir tous les jours (Courrier/Colis/PNA). **Pour Sudptt, il n'y en a pas une de trop.** Mais pour La Poste...

Une fois passée la période « diagnostic », « co-construction » - toute cette phase où La Poste nous fait croire qu'on aurait le choix (entretien individuels, groupe de travail...) alors qu'elle veut nous associer, donc nous rendre 'co-responsables' des suppressions d'emploi - le projet global de réorganisation de la direction se voudrait une démonstration de tout ce qui se

fait en ce moment en matière de machine à broyer les postier-ères. Avec comme objectif non avoué la suppression de positions de travail, comme toujours.

#### **Préparons la riposte !**

### **Touche pas à mes repos !**

**La direction 44/85 a la volonté d'harmoniser tous les régimes de travail à 35/42 par semaine. Nozay a bénéficié d'un régime de travail particulier, à 2 jours de repos toutes les 2 semaines. Sudptt soutiendra le choix de la majorité des collègues de Nozay qui voudraient conserver leur régime de travail actuel.**

**Puisque soi-disant les agents seraient « associés » à leur réorganisation, la direction ne doit pas faire le forcing sur ce changement. Nous saurons faire entendre votre voix !**

**DISTRI MIXTE** : la fameuse pause méridienne.

A grands renforts de communication interne, La Poste vante les vertus de couper en 2 la vacation. La mise en place de cette pause forcée de 45 min serait liée au régime de travail en 35/42 et surtout serait « *bonne pour notre santé* »...

Quand on sait que la pause méridienne fait sauter les 20 minutes de pause du matin ainsi que l'indemnité de collation, on ne voit pas trop l'intérêt pour notre santé. Allonger les tournées pour mieux les diviser en deux tient de l'attrape-nigaud. A Nozay, Derval, St Mars et Riaillé, on n'est pas des nigauds !

Ne cherchons pas bien loin : 20 minutes multipliées par le nombre de tournées avec pause midi = 120 minutes par semaine de gagnées par La Poste. Alors imaginez la plus value si La Poste tente de nous en imposer.

En plus on nous assure que la pause du midi, c'est du temps personnel. Pourtant, on est toujours responsable du véhicule et du courrier, et on est toujours en uniforme. Tu parles d'une pause !

**Ces 45 minutes de pause font donc travailler plus longtemps en étant moins bien payé !**

**Ça, c'est pas une innovation...**

**DISTRI SYN** : SYN comme synergie...

La synergie, c'est le mot savant qu'emploient nos grands pontes pour lier les objectifs commerciaux entre le Courrier et l'Enseigne. Du fric qui ne rentre pas dans nos poches, quoiqu'il arrive... Une des conséquences serait la (re)création des Facteurs Guichetiers. Sion Les Mines pourrait être concerné...

**Toute la nuance consiste à savoir si cette stratégie sert à fermer ou à rouvrir à moitié des bureaux de Poste. En tout cas, pour Sudptt, ces nouvelles fonctions, qui demandent technicité et polyvalence, doivent impérativement déboucher sur un grade 2.3 minimum.**

**DISTRI DATE** : Le choix dans la date ?

Pourquoi se fatiguer à distribuer toutes les lettres quand votre tournée s'est mangée 100 boîtes aux lettres supplémentaires à la réorganisation ? *Utilisez Distri Date* : L'obligation de retrait des plis arrivés dans les caissettes ou au TG qui ne sont distribuables que le lendemain (genre les MD4, MD7, G2, G4, la presse verte...).

Une belle arnaque. On nous bassine à longueur d'ETC et de propagande postale (FORUM, Jour'post, Facteurs...) que le courrier « *c'est fini* », qu'il va falloir se « *transformer* ». La boîte voudrait donner du « *sens* » aux organisations « *co-construites* » avec le personnel, pour nous préparer à la fin du courrier...

**Puis finalement avec Distri Date, on nous inciterait à ne pas distribuer entièrement le courrier en baisse !?**

Absurde... Avant, on se faisait taper sur les doigts si on faisait des 'frigos' ou un 'écart' sur la tournée, désormais on nous obligerait à le faire...

**La vraie raison d'être de Distri Date, c'est d'absorber des tournées plus longues, des doubles tournées, des nouveaux services, etc....**

**FIN DU 'FINI PARTI'**

La direction de Châteaubriant indique qu'elle va mettre en place un contrôle des heures de rentrée, avant la bascule de la réorg' de juin 2015. C'est la mort du 'fini parti', du « je rentre chez moi quand j'ai fini ». Ne nous leurrions pas. Cette décision sert à :

1/Etendre les « *nouveaux services* » (retrait des colis dans les boîtes aux lettres des particuliers, portage de médicaments, de courses, visites à domicile des personnes isolées, partenariat avec des opérateurs téléphonie, d'assurances ...)

2/Dispenser les 2 jours (soit 14 heures) de formation obligatoires par an,

3/Et demain pourquoi pas pour les visites médicales, la séca inopinée, etc..

Mais le tout A L'INTERIEUR DES POSITIONS DE TRAVAIL, pas en heures sup ou en détachement! Voilà où est l'arnaque !

**Secteurs d'ajustement** : Appelé parfois secteur de renfort ou Organisation du Travail Stabilisé (OTS), ce type d'organisation est une nouvelle arnaque que La Poste présente en disant : « *la sécabilité est un irritant pour vous ? Et bien nous la supprimons* ». Merci La Poste ! La conséquence ? Les tournées sécables disparaissent.

**Premier problème** : **Les FE sont démontés !** Le deal Facteur d'Avenir, au départ, pour les facteurs-rices d'équipe, était qu'ils soient attributaires d'une tournée sécable, rouleurs le lundi et mardi et les jours d'absences inopinées. Sauf qu'avec les secteurs d'ajustement, ils et elles deviennent rouleurs-ses toute l'année. Et même toute leur carrière puisque les nouvelles règles sur la vente de quartier confirment l'exclusion des 2.1 de la vente. Cela rappelle le sort des facteurs de secteurs en leurs temps...

**Deuxième problème** : **l'organisation de travail est sur 3 ans**. Là encore, La Poste vante les mérites de n'être réorganisé que 3 ans plus tard. La preuve que ça craint une réorg' et qu'on n'en veut pas ! Sauf que l'anticipation de baisse de trafic, avec les suppressions d'emploi est prise aussi sur 3 ans. Le but du jeu postal, là encore, c'est de supprimer toujours plus d'emplois...

**Troisième problème** : **la sécabilité ne disparaît pas !** Elle est juste intégrée au casier. Une forme de séca inversée... Ce qui veut dire que tous les jours, il faut mettre en case la partie sécable euh...d'ajustement. Les 6 premiers mois, le FQ distribuerait la partie d'ajustement du jeudi au samedi et un mercredi sur deux. Puis, tous les 6 mois, au fil de la baisse de trafic, La Poste raboterait le nombre de jours d'ajustement. Evidemment, au bout d'un certain temps, il n'y aurait plus du tout de renfort et c'est tous les jours qu'il faudrait se taper la séca inversée ! La Poste s'octroie même le droit de rajouter de la partie sécable en plus, au mépris de l'engagement qui court sur 3 ans, pour pallier à la baisse de trafic.

**En résumé, ce qui est vendu comme disparition de la sécabilité est en fait de la sécabilité au quotidien !**